

Genotmiddelenbeleid



Versie	Definitief
Status MT	Vastgesteld
Datum MT	Maart 2025
Status MR	Ingestemd
Datum MR	2 april 2025
Evaluatie	Januari 2026

Inhoud

Inleiding.....	3
Werkwijze	4
Roken en vaper.....	5
Alcohol en drugs.....	8
Preventieve activiteiten.....	9

Inleiding

RSG Ter Apel is sinds 2020 gecertificeerd als een Gezonde school. Een goede lichamelijke en geestelijke gezondheid zijn belangrijke voorwaarden voor goede leerprestaties van onze leerlingen. De school is een belangrijke leefomgeving van jongeren, waar ze een groot deel van hun jeugdige jaren doorbrengen.

Gelet op het voorgaande zijn wij van mening dat het formuleren van een nieuw genotmiddelenbeleid wenselijk is. Het beleid heeft als uitgangspunt: wij zijn een gezonde school. Dat betekent voor dit onderdeel dat het gebruik van genotmiddelen in de school en op het schoolterrein verboden is. Daarnaast kiezen wij ervoor om het gebruik van genotmiddelen buiten het schoolterrein sterk te ontmoedigen.

Het genotmiddelenbeleid is ervoor bedoeld om leerlingen in staat te stellen om zelfstandig gezondere keuzes te kunnen maken wat betreft genotmiddelen. Daarnaast willen we roken en vaperen als school actief ontmoedigen.

Werkwijze

Over de afgelopen twee schooljaren kunnen we een toename constateren van leerlingen die rondom de school roken en/of vaperen. Ook hebben zich incidenten voorgedaan met leerlingen die vaperen in of om de school. Vanuit het personeel van de school is er zorg wat betreft deze ontwikkeling. Op het moment van schrijven hebben we geen passende oplossing op deze ontwikkeling. Daarom lijkt het ons noodzakelijk om het genotmiddelenbeleid te herschrijven.

Op 2 oktober 2024 is er een bijeenkomst geweest met personeelsleden en leerlingen om de huidige situatie te bespreken (werkgroep genotmiddelenbeleid, hierna: werkgroep). Er zijn ideeën opgedaan om het huidige genotmiddelenbeleid aan te passen en/of uit te breiden. Aan de hand hiervan wordt een concept genotmiddelenbeleid opgesteld.

Dit concept zal worden besproken in de teams. Aan de hand van de feedback hierop, wordt het concept aangepast en voorgelegd aan de werkgroep. Daarna wordt het concept voorgelegd aan de MR.

Het doel is om het nieuwe beleid te laten starten op de eerste dag van het schooljaar 2025-2026.

Na de goedkeuring door de MR en voor de ingang van het beleid worden:

- Leerlingen geïnformeerd door hun coach over het nieuwe beleid.
- Ouders geïnformeerd via de mail over het nieuwe beleid.

Evaluatie:

In januari 2026 en in juni 2026 wordt het nieuwe beleid geëvalueerd in de teams en in de werkgroep. Indien nodig wordt het beleid aangepast voor het volgende schooljaar.

Roken en vaperen

Afspraken

1. In het schoolgebouw en op het terrein, behorend bij de school, wordt door leerlingen, personeel en gasten niet gerookt of gevapet;
2. In het schoolgebouw en op het terrein mogen leerlingen en personeel niet zichtbaar in het bezit zijn van rook- of vapematerialen.
3. Tijdens activiteiten buiten het schoolterrein die door school worden georganiseerd wordt, zowel door leerlingen als personeel, niet gerookt of gevapet.
In bijzondere gevallen kan, in overleg met de schoolleiding, besloten worden om het roken/vapen voor personeel en leerlingen beperkt toe te staan, maar altijd buiten de activiteit om en buiten de groep.
4. Personeelsleden die gedurende de schooldag wensen te roken/vapen, kunnen dat doen buiten het schoolterrein en uit het zicht van leerlingen;
5. Leerlingen die tijdens pauzes en/of tussenuren wensen te roken/vapen, kunnen dat doen buiten het schoolterrein en uit het zicht van medeleerlingen. Hierbij opmerkend dat er geen overlast wordt veroorzaakt voor de directe omgeving van de school.
6. Buiten het schoolterrein voeren we een ontmoedigingsbeleid. Dit houdt in dat we in gesprek gaan met de gemeente over de optie om het fietspad rondom de fietsenstalling rookvrij te maken.

Werkwijze bij het overtreden van de regels

Het zichtbaar in het bezit hebben van vape- of rookmaterialen in de school of op het schoolterrein:

- Bij de eerste en tweede keer wordt het materiaal door het personeelslid dat dit heeft opgemerkt ingenomen. Er wordt door dit personeelslid, indien mogelijk en anders door de coördinator, contact opgenomen met ouder(s)/verzorger(s). De leerling krijgt het materiaal niet terug. Ouder(s)/verzorger(s) kunnen, indien gewenst, het materiaal bij school komen ophalen. Er wordt een notitie gemaakt in het leerlingvolgsysteem.
- Bij de derde keer wordt het materiaal door het personeelslid dat dit heeft opgemerkt ingenomen. Er volgt een preventie/ontmoedigingsgesprek met de leerling en de coördinator. Er wordt door de coördinator contact opgenomen met ouder(s)/verzorger(s) over dit preventiegesprek. De leerling krijgt het ingenomen materiaal niet terug. Ouder(s)/verzorger(s) kunnen het ingenomen materiaal op school op komen halen. Er wordt een notitie gemaakt in het leerlingvolgsysteem.
- Bij herhaling van overtreding van het reglement kan besloten worden tot verdergaande sancties. Deze sancties kunnen invloed hebben op de schoolgang van de leerling.

Het gebruik van vape- of rookmaterialen in de school:

- Bij de eerste keer gaat de leerling in gesprek met de coördinator. Het materiaal wordt ingenomen. De leerling krijgt het materiaal niet terug. Ouder(s)/verzorger(s) kunnen het materiaal op school ophalen. De coördinator informeert ouder(s)/verzorger(s). De leerling krijgt een passende opdracht en maakt deze direct bij leerlingopvang. De leerling is toelaatbaar tot de lessen als de opdracht voldoende, beoordelend door de coördinator, is gemaakt. Er wordt een notitie gemaakt in het leerlingvolgsysteem.
- Bij een tweede keer gaat de coördinator in gesprek met de leerling. Het materiaal wordt ingenomen. De leerling krijgt het materiaal niet terug. Ouder(s)/verzorger(s) kunnen het materiaal ophalen. Er wordt een notitie gemaakt in het leerlingvolgsysteem. Ouder(s)/verzorger(s) worden geïnformeerd. De leerling wordt naar huis gestuurd en is toelaatbaar tot de lessen als er een gesprek op school is geweest met de leerling, ouder(s)/verzorger(s) en de coördinator. Tijdens dit gesprek worden er afspraken gemaakt over het vervolg. Er wordt een notitie gemaakt in het leerlingvolgsysteem.
- Bij herhaling van overtreding van het reglement kan besloten worden tot verdergaande sancties. Deze sancties kunnen invloed hebben op de schoolgang van de leerling.

Het gebruik van vape- of rookmaterialen op het schoolterrein:

- Bij de eerste keer wordt het materiaal door het personeelslid dat dit heeft opgemerkt ingenomen. Er wordt door dit personeelslid, indien mogelijk en anders door de coördinator, contact opgenomen met ouder(s)/verzorger(s). De leerling krijgt het materiaal niet terug. Ouder(s)/verzorger(s) kunnen, indien gewenst het materiaal bij school komen ophalen. Er wordt een notitie gemaakt in het leerlingvolgsysteem.
- Bij de tweede keer wordt het materiaal door het personeelslid dat dit heeft opgemerkt ingenomen. Er wordt door dit personeelslid, indien mogelijk en anders door de coördinator, contact opgenomen met ouder(s)/verzorger(s). De leerling krijgt een passende opdracht en maakt deze direct bij leerlingopvang. De leerling is toelaatbaar tot de lessen als de opdracht voldoende, beoordelend door de coördinator, is gemaakt. Er wordt een notitie gemaakt in het leerlingvolgsysteem.
- Bij de derde keer worden de leerling en de ouders uitgenodigd voor een gesprek op school door de coördinator. Tijdens dit gesprek worden er afspraken gemaakt over het vervolg. Er wordt een notitie gemaakt in het leerlingvolgsysteem.
- Bij herhaling van overtreding van het reglement kan besloten worden tot verdergaande sancties. Deze sancties kunnen invloed hebben op de schoolgang van de leerling.

Als een personeelslid geen contactgegevens via het leerlingvolgsysteem kan inzien van de betreffende leerling, dan kan hij/zij deze opvragen bij de receptie.

Als een personeelslid geen logboekitem kan maken bij de betreffende leerling, dan kan hij/zij een mail sturen naar de coördinator. De coördinator plaatst het logboekitem in Magister.

Excursies en activiteiten

Tijdens activiteiten buiten het schoolterrein die door school worden georganiseerd wordt, zowel door leerlingen als personeel, niet gerookt of gevapet.

In bijzondere gevallen kan, in overleg met de schoolleiding, besloten worden om het roken/vapen voor personeel en leerlingen beperkt toe te staan.

Bij het overtreden van deze regels beslissen de aanwezige begeleiders van de excursie/activiteit over het vervolg. Dit vervolg is gebaseerd op de werkwijze op de vorige pagina's.

Personeelsleden

Indien een personeelslid het reglement overtreedt, volgt een waarschuwing met zijn/haar direct leidinggevende. Het herhaaldelijk overtreden van het reglement wordt beschouwd als een plichtsverzuim, wat zo mogelijk disciplinair wordt bestraft conform hetgeen gesteld in de CAO-VO. Een verslag van dit gesprek wordt toegevoegd aan het dossier van betreffende personeelslid.

Overig

- Indien noodzakelijk wordt samenwerking met en expertise gezocht bij gemeentelijke gezondheidsdienst (GGD), Jeugdzorg en VNN (Verslavingszorg Noord Nederland);
- De gemeente plaatst
- In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist de directeur.

Alcohol en drugs

Afspraken

1. Onder schooltijd en tijdens buitenschoolse activiteiten is een leerling of personeelslid niet in het bezit of onder invloed van alcoholhoudende drank en/of drugs.
2. Indien er bij deelname aan de door de school georganiseerde activiteit (lessen en buitenschoolse activiteiten) een vermoeden is van alcoholgebruik of drugsgebruik wordt er contact opgenomen met de ouder(s)/verzorger(s).
3. Tijdens het uitoefenen van zijn/haar functie is een personeelslid niet onder invloed van alcoholhoudende drank en/of drugs.

Sancties

1. Wanneer een leerling het reglement overtreedt, wordt de leerling naar huis gestuurd. De coördinator informeert ouders/verzorgers hierover. De eerstvolgende dag na de schorsing volgt een gesprek tussen betrokken coördinator, leerling en ouders/verzorgers. De onregelmatigheid wordt in het leerlingvolgsysteem opgenomen. Bovendien zal de leerling een opdracht (doel: gedragsverandering) moeten maken over de schadelijke gevolgen van alcohol- en/of drugsgebruik;
2. Bij het overtreden van deze regels tijdens excursies/activiteiten beslissen de aanwezige begeleiders van de excursie/activiteit over het vervolg.
3. Bij herhaling van overtreding van het reglement kan besloten worden tot verdergaande sancties. Deze sancties kunnen invloed hebben op de schoolgang van de leerling.
4. Indien een personeelslid het reglement overtreedt, volgt een gesprek met zijn of haar direct leidinggevende. Het herhaaldelijk overtreden van het reglement wordt beschouwd als een plichtsverzuim, wat zo mogelijk disciplinair wordt bestraft conform hetgeen gesteld in de CAO-VO. Een verslag van dit gesprek wordt toegevoegd aan het dossier van betreffende personeelslid;

Overig

- Indien noodzakelijk wordt samenwerking met en expertise gezocht bij gemeentelijke gezondheidsdienst (GGD), Jeugdzorg en VNN (Verslavingszorg Noord Nederland);
- In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist de directeur.

Preventieve activiteiten

- Mentorlessen klas 1: lessenserie over vaperen en roken.
- Gezonde school:
 - ontwikkelen van activiteiten i.s.m VNN/Trimbos.
 - organiseren van workshops/voorstellingen/gastlessen.
 - aanvraag themacertificaat 'roken, alcohol- en drugspreventie'.
- In gesprek gaan met de sectie biologie/maatschappijkunde om te kijken of we niet mee kunnen doen aan bijvoorbeeld een smoke free challenge. Omdat gevolgen voor de langere termijn weinig effect heeft op pubers.
- Ouderavond klas 1: voorlichting vaperen en roken.
- In het schooljaar 2024 – 2025 onderzoeken of een pleintoezichthouder mogelijk is.
- Inzetten op pauze-activiteiten die gericht zijn op bewegen.